



## DYNAMISER VOS EQUIPES ET VOS ORGANISATIONS

### LA PHASE DE DIAGNOSTIC

Nous devons tout d'abord préciser qu'à la base de tout travail, il y a nécessairement une volonté forte de la personne dirigeante de faire évoluer son équipe. Sans cet engagement, l'accompagnement ne pourra se réaliser.

Une fois la demande établie, la phase de diagnostic va aider à analyser la situation, le contexte, les buts à atteindre pour l'équipe, les obstacles existants ainsi que les objectifs de l'accompagnement.

Une séquence d'interviews est mise en place avec tous les membres de l'équipe ainsi que le responsable, afin d'élargir les données disponibles pour la définition d'un plan d'action.

Ce travail va ainsi favoriser une réflexion conjointe entre le responsable et les accompagnateurs afin de définir le contenu du cursus en lien avec les éléments mentionnés ci-dessus. Tous les éléments nécessaires à la mise en place de l'accompagnement seront abordés lors de cette phase diagnostique.

L'issue de la phase de diagnostic se caractérise par la présentation d'une proposition détaillée, base de l'accompagnement-action, comportant les mentions suivantes :

- Les objectifs
- Le contenu de chaque temps de travail, qu'il soit collectif ou individuel
- La durée
- L'organisation
- Le tarif