



DYNAMISER VOS EQUIPES ET VOS ORGANISATIONS

LES DIFFERENTS TYPES DE TEMPS DE TRAVAIL COLLECTIFS

Les modules composant le cursus d'accompagnement « dynamiser vos équipes et vos organisations » sont agencés en fonction des besoins qui auront émané de la phase de diagnostic. Il est ainsi possible de les combiner, d'en ajouter en cours de cursus, d'en créer de nouveaux.

Voici une liste de types de temps de travail collectifs que nous utilisons fréquemment, de manière non exhaustive :

- Séminaire de lancement de type Teambuilding
- Séminaires formation/action, afin de travailler sur des problèmes spécifiques.
Quelques exemples de thèmes :
 - o Communication
 - o Amélioration des pratiques de travail en groupe
 - o Connaissance de soi et des autres : nous utilisons pour cela un outil particulièrement efficace, le MBTI.
 - o Cohésion
 - o Confiance
 - o Stades de développement de l'équipe
- Réunions de travail
 - o Elaboration de la mission : vision + ambition
 - o Identification / recentrage sur les clients
- Observations in-situ à l'occasion de réunions d'équipes. De cette manière, le coach est en mesure de pointer les fonctionnements de l'équipe et de donner du feed-back instantané, pour une mise en œuvre plus rapide des nouveaux modes de fonctionnement souhaités.

En parallèle de ces séminaires « accompagnés », l'équipe organise des réunions de travail (réunions d'équipe, réunions sur des thèmes particuliers etc.) qui lui permettent de mettre en application les nouvelles façons de faire.