



N.E.W.S.® Manager Leader d'équipe

Construire une équipe performante à distance!

Collaboratif - Equipe - Animer



La méthode N.E.W.S.® est une marque déposée du groupe N.E.W.S.® Coaching and Training Ltd et a fait ses preuves mondialement

Objectif : Développer sa boîte à outils de leader pour apprendre à diriger son équipe à distance de manière flexible, participative et agile.

Objectifs pédagogiques

- Développer sa boîte à outils de leader pour mieux engager, aligner et focaliser son équipe
- Apprendre à diriger une équipe dans son ensemble: créer, diriger, gérer
- Développer un style de leadership participatif
- Acquérir des compétences de leadership contemporain, adapté aux nouvelles générations
- Conduire des réunions/discussions d'équipe riches, interactives, productives et pertinentes

Public

Cette formation s'adresse aux Managers (hiérarchiques ou fonctionnels) souhaitant instaurer un leadership durable au sein de leur équipe.

[Parlez-nous](#) de votre situation de handicap, nous pouvons adapter les conditions d'accueil de nos formations.

Prérequis

Pour suivre cette formation, il est impératif d'être Manager depuis au moins 1 an.

Pour les sessions en anglais, il faut être très à l'aise à mener une conversation et à animer des réunions professionnelles en anglais. L'estimation du niveau d'anglais du participant est à la charge du participant lui-même ou du donneur d'ordre. Toutefois, nos formatrices se tiennent à votre disposition pour vous aider en cas de doute.

Niveau : Perfectionnement

Pédagogie : Parcours, moyens et méthodes

Durée totale : 16h

N.E.W.S.® Manager Leader d'équipe est une formation pratique et interactive. La pédagogie utilisée est une alternance d'apports théoriques et de mises en pratique intensives (1/3 de théorie, 2/3 de mise en pratique).

Pour la réussite de cette formation, nous demandons à chaque participant de s'impliquer activement à chaque étape :

Avant la formation en présentiel :

un travail préparatoire est envoyé par mail (30' environ)

Pendant la formation en présentiel :

2 jours consécutifs avec de nombreux exercices permettant à chacun d'assimiler la méthode. Ils se font en binôme ou petit groupe, avec feedbacks personnalisés du formateur et des participants.

Après la formation en présentiel : Suivi collectif en webinaires animés par un formateur

2 webinaires d'1h chacun répartis sur 8 semaines.

Le partage d'expérience et des exercices permettent d'assurer l'ancrage des nouvelles pratiques.

ATTENTION : La formation démarre officiellement à la réception du travail préliminaire.

Langue d'enseignement

Français ou Anglais (à confirmer 1 mois avant)





Contenu

- 1. Le Leadership**
 - Les challenges rencontrés par le leader aujourd'hui
 - Différences entre leadership et management
 - L'état d'esprit d'un leader d'équipe
- 2. Le Leader navigateur d'équipe**
 - Les 3 étapes de la navigation d'équipe
 - La boussole N.E.W.S.®
- 3. Les outils opérationnels du leader navigateur pour**
 - Aligner son équipe
 - Engager son équipe
 - Focaliser son équipe
 - Développer son équipe
- 4. Les compétences pour animer les réunions d'équipe**
 - Préparer une réunion de navigation d'équipe
 - Animer une réunion d'équipe
 - Conduire une discussion, un débat
 - Faire face aux objections/désaccords
 - Répondre aux idées des membres de l'équipe
- 5. S'entraîner, s'entraîner, s'entraîner**
 - Mise en pratique des outils opérationnels
 - Mises en situation d'animation de réunion d'équipe

La formation N.E.W.S.® Manager Leader d'équipe apporte de nombreux outils très opérationnels, permettant un pilotage structuré de son équipe, avec son équipe, à distance ou pas. Ces outils sont utilisables au quotidien et dans les moments importants de réflexion stratégique.

Formateurs

Françoise Descleves ou Pascale Demont, formatrices-coachs qualifiées et certifiées par N.E.W.S.® Coaching and Training Ltd pour la formation N.E.W.S.® Manager Leader d'équipe.

Evaluation et sanction de la formation

L'ingénierie pédagogique Equoranda est basée sur la transposition immédiate des acquis sur le poste de travail. La validation des acquis se fait pendant les sessions, par le biais d'auto-évaluations, de feedbacks du formateur et des autres participants, et d'une évaluation formative.

Une attestation de fin de formation sera transmise à chaque participant dans les 5 jours qui suivent la formation.

Modalités d'organisation et Tarifs

Inter-Entreprises :

- Consultez notre [calendrier à l'accueil du site Web](#)
- Tarif : 1650€ HT par participant

Intra-Entreprises :

- Nous répondons à [votre demande](#) dans les plus brefs délais
- Tarif : Nous consulter

Nombre de participants : Afin de permettre une bonne interactivité tout en permettant au formateur de répondre individuellement aux questions, le nombre de participants est limité à 12.



La formation en images

Nous contacter

Vous avez un projet ou besoin d'aide pour identifier des solutions, contactez :

@ Marion.chatain@equoranda.com

☎ +33 6 72 52 63 49

Vous souhaitez vous inscrire à une session inter-entreprise ?

Vous souhaitez savoir comment nous pouvons adapter l'accueil de nos formations aux participants ? Contactez :

@ Ornella.di-frenza@equoranda.com

☎ +33 9 75 27 17 20

Nos [Conditions Générales de Vente](#) et notre [Règlement](#) sont consultables sur notre site.