

# N.E.W.S.® Manager Coach™

## Donnez de l'envergure à votre management : devenez Manager Coach!

### Conversations - Impact – Coaching



La méthode N.E.W.S.® est une marque déposée du groupe N.E.W.S.™ Coaching and Training Ltd et a fait ses preuves mondialement

**Objectif :** Acquérir l'état d'esprit, les compétences et les outils de coaching nécessaires pour mener des conversations courtes et puissantes avec les membres de son équipe pour leur permettre de se développer, de gagner en autonomie et de mieux performer

#### Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'état d'esprit et la spécificité de la posture du manager-coach
- Acquérir les compétences de base du coaching
- Acquérir les outils de coaching nécessaires pour
  - améliorer les performances de son équipe
  - obtenir des résultats
  - surmonter les blocages
  - libérer les talents et laisser s'exprimer l'excellence de chacun de ses membres.
- Mener des conversations de type coaching
- Créer un "plan de coaching" pour les membres de son équipe

#### Public

La formation N.E.W.S.® Manager Coach™ s'adresse aux Managers (hiérarchiques ou fonctionnels) souhaitant développer l'autonomie, la motivation et l'engagement des membres de leurs équipes.

[Parlez-nous](#) de votre situation de handicap, nous pouvons adapter les conditions.

#### Prérequis

Pour suivre cette formation, il est impératif d'être Manager depuis au moins 6 mois.

*Pour les sessions en anglais, il faut être très à l'aise à mener une conversation et à animer des réunions professionnelles en anglais. L'estimation du niveau d'anglais du participant est à la charge du participant lui-même ou du donneur d'ordre. Toutefois, nos formatrices se tiennent à votre disposition pour vous aider en cas de doute.*

**Niveau :** Perfectionnement

#### Pédagogie : Parcours, moyens et méthodes

##### Durée totale : 16h

N.E.W.S.® Manager Coach™ est une formation pratique et interactive. La pédagogie utilisée est une alternance d'apports théoriques et de mises en pratique intensives (1/3 de théorie, 2/3 de mise en pratique).

Pour la réussite de cette formation, nous demandons à chaque participant de s'impliquer activement à chaque étape :

##### Avant la formation en présentiel :

un travail préparatoire est envoyé par mail (15' environ)

##### Pendant la formation en présentiel :

2 jours consécutifs avec de nombreux exercices permettant à chacun d'assimiler la méthode. Ils se font en binôme ou petit groupe, avec feedbacks personnalisés du formateur et des participants.

##### Après la formation en présentiel :

2 webinaires d'1h chacun répartis sur 8 semaines. Le partage d'expérience et des exercices permettent d'assurer l'ancrage des nouvelles pratiques. Nous proposons en option 1h de suivi individuel.

Chaque participant reçoit un support de formation.

**ATTENTION :** La formation démarre officiellement à la réception du travail préliminaire.



## Contenu

- 1. L'état d'esprit du manager-coach**
  - Les trois étapes du développement du manager
  - L'état d'esprit associé à chaque étape et ses conséquences
- 2. N.E.W.S.™ un modèle de coaching structuré**
  - Les situations de blocages des collaborateurs
  - La boussole N.E.W.S.®
- 3. Les outils de base du coaching**
  - Techniques de questionnement
  - Techniques d'écoute
  - Les étapes d'une conversation de coaching
- 4. Les outils opérationnels du manager coach pour**
  - Libérer les talents de ses collaborateurs
  - Accroître la performance de ses collaborateurs
  - Aider ses collaborateurs à dépasser leurs blocages
  - Motiver ses collaborateurs
- 5. S'entraîner, s'entraîner, s'entraîner**
  - Mise en pratique des outils opérationnels
  - S'entraîner à mener des conversations spécifiques (par exemple plan de développement ou manque de motivation) en mode coaching

## Langue d'enseignement

Français ou Anglais (à confirmer 1 mois avant)

## Formateurs

Françoise Desclèves, Pascale Demont, Gina Clear ou Dominique Soula, formateurs-coachs qualifiés et certifiés par N.E.W.S.® Coaching and Training Ltd pour la formation N.E.W.S.® Manager Coach™.

## Évaluation et sanction de la formation

L'ingénierie pédagogique Equoranda est basée sur la transposition immédiate des acquis sur le poste de travail. La validation des acquis se fait pendant les webinaires, par le biais d'auto-évaluations, de feedbacks du formateur et des autres participants, et d'une évaluation formative.

Une attestation de fin de formation sera transmise à chaque participant dans les 5 jours qui suivent la formation.

## Modalités d'organisation et Tarifs

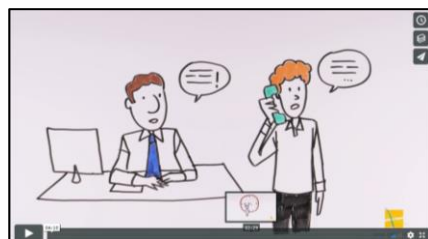
### Inter-Entreprises :

- Consultez notre [calendrier à l'accueil du site Web](#)
- Tarif : 1650€ HT par participant

### Intra-Entreprises :

- Nous répondons à [votre demande](#) dans les plus brefs délais
- Tarif : Nous consulter

**Nombre de participants :** Afin de permettre une bonne interactivité tout en permettant au formateur de répondre individuellement aux questions, le nombre de participants est limité à 10.



La formation en images (cliquer sur l'image)

## Nous contacter

Vous avez un projet ou besoin d'aide pour identifier des solutions, contactez :

@ [Marion.chatain@equoranda.com](mailto:Marion.chatain@equoranda.com)

☎ +33 6 72 52 63 49

Vous souhaitez vous inscrire à une session inter-entreprise ?

Vous souhaitez savoir comment nous pouvons adapter l'accueil de nos formations aux participants ? Contactez :

@ [Ornella.di-frenza@equoranda.com](mailto:Ornella.di-frenza@equoranda.com)

☎ +33 9 75 27 17 20

Nos [Conditions Générales de Vente](#) et notre [Règlement](#) sont consultables sur notre site