



# N.E.W.S.® Navigation d'équipe™

## Ecrivez ensemble le prochain chapitre de votre équipe

La méthode N.E.W.S.® est une marque déposée du groupe N.E.W.S.™ Coaching and Training Ltd et a fait ses preuves mondialement

**Objectif :** L'accompagnement d'équipe permet de trouver « **comment faire bien ensemble** », en donnant du **sens** pour :

- ✓ Définir ou affiner une direction commune
- ✓ Elaborer la stratégie et le plan d'action de l'équipe pour l'atteindre
- ✓ Identifier et dépasser les blocages potentiels
- ✓ Construire une identité d'équipe motivante pour tous

### Pour Qui ?

#### Un accompagnement pour tous les types d'équipe

Qu'elles soient de direction, opérationnelles, matricielles ou de gestion de projet, toutes les équipes par essence naviguent, et ont besoin régulièrement de faire le point sur leur route, de (re)définir leur cap, de se répartir tous les rôles. Avec Equoranda, tous les membres de l'équipage sont impliqués dans ces actions.

### A quel moment?

- ✓ La structure de l'équipe change
  - Un nouveau manager arrive
  - Des nouveaux membres d'équipe
  - Une réorganisation
  - L'équipe ne sait plus où elle va
- ✓ Changements de stratégie de l'organisation
- ✓ L'équipe ne délivre pas les résultats attendus
- ✓ L'équipe travaille en silos
- ✓ L'équipe rencontre une grande période de croissance

### Comment ?

**Un processus orienté Résultat** qui va de la stratégie d'ensemble aux activités du quotidien

#### 1<sup>ère</sup> étape : **Un diagnostic d'équipe**

Il va permettre d'obtenir une photo de l'équipe, et de déterminer les axes sur lesquels l'équipe a besoin de s'aligner.

#### 2<sup>ème</sup> étape : **2 jours de présentiel**

Une animation structurée et très impliquante. L'équipe et son responsable sont réunis pour construire ensemble.

Le coach intervient en tant que facilitateur pour l'implication et la prise de décisions communes. L'équipe passe à travers 4 axes imagés par la boussole N.E.W.S.®

#### 3<sup>ème</sup> étape : **Un suivi dans le temps**

Un accompagnement dans le temps pour garantir le suivi des engagements de chacun, et rester agile sur les décisions prises. Sur une année, 4 sessions en visio-conférence seront planifiées.

### Résultats : Tangibles !

Pour l'équipe :

- Création d'une culture d'équipe : un langage commun qui développe communication et confiance
- Alignement sur les objectifs
- Implication, motivation, engagement

Pour le manager :

- Leadership affirmé et soutenu par une équipe alignée
- Meilleure performance
- Feuille de route claire
- Stratégie d'entreprise cascadée plus facilement à tous les niveaux.



Nos [Conditions Générales de Vente](#) et notre [Règlement](#) sont consultables sur notre site