

# Managers: comment une stratégie d'équipe peut engager vos collaborateurs

Webinaire du 10 février 2022

Animé par Pascale DEMONT et Françoise DESCLEVES



Synthèse



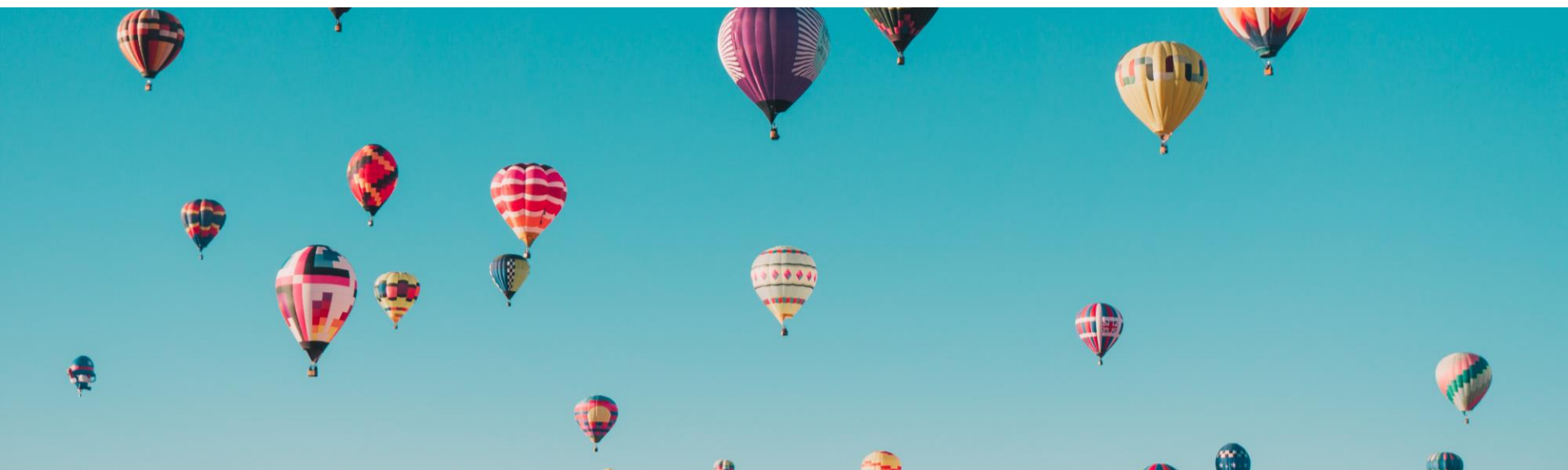
# Notre raison d'être

Amplifier l'engagement et la contribution unique des individus et des équipes

## Notre rêve

**Que le monde professionnel soit enrichissant:**

- ❑ **Pour les individus:** qu'ils se lèvent heureux d'aller au travail, qu'ils utilisent leurs talents et trouvent du sens à leur activité;
- ❑ **Pour les organisations:** qu'elles génèrent de meilleurs résultats, plus d'innovations, dans une ambiance pétillante d'échanges.





# Qui sommes-nous ?

Notre société, créée en 2003 à Grenoble, intervient à un niveau local, national et international.

Des Solutions innovantes, concrètes et ancrées dans le quotidien

Des Prestations qui s'adaptent à vos besoins  
Coaching individuel  
Coaching d'équipe  
Navigation d'équipe  
Formation  
Groupes échanges pratiques managériales

Une équipe de formateurs, coachs et facilitateurs:  
4 en France,  
un réseau de 200 dans le reste du monde

Prestations en français et en anglais



Schneider Electric

BD

photoweb  
Qualité - Simplicité - Emotions

DE LA RECHERCHE À L'INDUSTRIE  
cea

est  
MÉTROPOLE  
HABITAT

april

ARaymond

Liberté • Égalité • Fraternité  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE  
Direction  
départementale  
de la protection  
des populations

VIFOR  
PHARMA

winoa  
preparing tomorrow's surfaces

Boehringer  
Ingelheim

[www.equoranda.com](http://www.equoranda.com)

equoranda



## Le manager stratégique

Capacité à prendre de la hauteur pour prendre des décisions importantes et déterminer le bon plan d'action pour son équipe







# Pourquoi est-ce un rôle plus que jamais nécessaire ?

## Un contexte exigeant...

- Monde VUCA : **V**olatilité **U(i)**ncertitude **C**omplexité **A**mbiguïté.
- Mode gestion de crise sur différents marchés.
- Changements quotidiens dans et en dehors des organisations.
- Percées technologiques.
- Développement du télétravail.
- Besoin d'engagement et d'implication.

## Appelant la nécessité de:

- Créer une véritable équipe et de la souder.
- Réagir rapidement et ensemble.
- Être aligné et focalisé.



# Quatre causes de blocage

1

L'incertitude  
quant à  
l'orientation  
future

2

L'absence de  
motivation  
profonde

3

La présence  
d'inhibitions, de  
perceptions  
limitantes, de peurs  
& de difficultés

4

L'absence de  
capacité à planifier  
et exécuter, un manque  
de savoir-faire ou de  
compétences



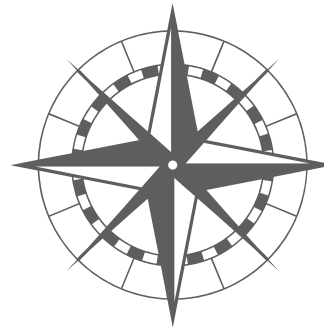


# La boussole N.E.W.S.® pour naviguer son équipe

Où?

“Où allons-nous en tant qu’équipe?”

N



O

E

S

COMMENT?

“Comment rendre tout cela réel?”

POURQUOI?

“Qu’est-ce qui nous inspire et qui nous motive en tant qu’équipe?”

POURQUOI PAS?

“Comment allons-nous dépasser nos limites et relever les défis ensemble?”

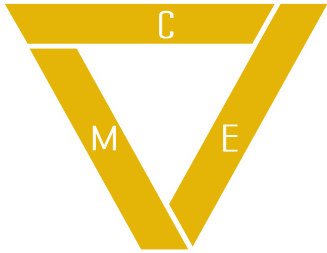




# Où allons-nous en tant qu'équipe ?







# L'état d'esprit du manager stratégique

Le modèle N.E.W.S.<sup>®</sup> C.E.M.<sup>™</sup>

**Créez!**

Par vous-même

**Engagez!**

L'équipe

**Managez!**

Systematiquement





# Le profil des collaborateurs à l'ère de la connaissance

Éduqués

Aiment influencer

Ont des  
convictions

Aiment comprendre

Aiment s'impliquer

Peuvent être  
des Millennials



Impliquez-les ou perdez-les!



# La stratégie au quotidien



Assurez-vous que la stratégie reste dans tous les esprits (affichage, répétition...)

Déclinez la stratégie en objectifs (OUEST de la Boussole™)



Stratégie = clarté pour les collaborateurs

Stratégie = prise de décision facilitée (équipe et individuelle)





## Vous souhaitez aller plus loin?

Contactez Marion CHATAIN pour échanger sur vos questions

Nous proposons:

- ✓ Coaching individuel
- ✓ Ateliers pour faciliter mise en place d'une stratégie d'équipe
- ✓ Diagnostic d'équipe
- ✓ Formations

[marion.chatain@equoranda.com](mailto:marion.chatain@equoranda.com)