



Devenez manager engagé et engageant

Les fondamentaux du management moderne®

Objectif : Développer l'état d'esprit, les outils et les compétences nécessaires au manager moderne pour évoluer en toute sérénité dans un contexte hybride et chaoté.

Les modules de ce programme sont ajustables en fonction de la culture managériale et des priorités de l'entreprise.

Objectifs pédagogiques

- Développer / Renforcer la posture managériale dans un contexte de changement ou de croissance
- Développer / Renforcer les fondamentaux du manager engagé et engageant **au quotidien, à distance ou en présentiel**
- Renforcer la culture managériale (référentiel commun/ outils / pratiques)

Public

Cette formation s'adresse aux managers de tous niveaux, ayant besoin de développer ou renforcer leur connaissance des fondamentaux du management moderne.

[Parlez-nous](#) de votre situation de handicap, nous pouvons adapter les conditions d'accueil de nos formations.

Prérequis

Avoir ou viser un poste avec des fonctions managériales.
Pour les sessions en anglais, il faut être très à l'aise à mener une conversation et à animer des réunions professionnelles en anglais. L'estimation du niveau d'anglais du participant est à la charge du participant lui-même ou du donneur d'ordre. Toutefois, nos formatrices se tiennent à votre disposition pour vous aider en cas de doute.

Langue d'enseignement

Français ou Anglais (à confirmer 1 mois avant)

Pédagogie : Parcours, moyens et méthodes

Durée totale : 17h

La formation Fondamentaux du management moderne® est une formation pratique, intensive et interactive, dont la méthode d'apprentissage s'appuie sur une alternance d'apports théoriques et d'exercices concrets (1/3 de théorie, 2/3 de mise en pratique).

Pour la réussite de cette formation, nous demandons à chaque participant de s'impliquer activement à chaque étape :

- **Avant** : Un travail personnel est envoyé à chacun (environ 1h de travail)
- **Pendant** : 2 jours en présentiel - Des mises en situation permettent à chacun d'assimiler la méthode. Les exercices se font en binômes ou en petit groupe, avec feedbacks personnalisés du formateur et des participants.
- **Après** : la mise en pratique immédiate du plan d'action individuel est clé pour bénéficier des acquis de la formation. Une vidéoconférence collective de suivi 1 mois après est prévue pour prendre du recul sur les nouvelles pratiques et faire des éventuels ajustements sur le plan d'action. **Il est possible d'ajouter un suivi individuel pour répondre aux besoins spécifiques des managers.**

ATTENTION : La formation démarre officiellement à la réception du travail préliminaire.

Nous pouvons proposer un **format hybride** avec des modules à distance (webinaires interactifs, animés par un formateur certifié) et des modules en présentiel.





Contenu

- ✚ **Posture et état d'esprit du manager engageant**
Découverte des niveaux de développement du manager
- ✚ **Connaissance de soi**
 - Identifier nos blocages potentiels
 - Trouver nos ressources
 - Prendre conscience de nos leviers de motivation
- ✚ **Communiquer pour engager**
 - Mener une conversation puissante
 - Donner du feedback
 - Influencer
 - Gérer des conflits
- ✚ **Déléguer et responsabiliser ses collaborateurs**
 - Prioriser
 - Développer l'autonomie de nos collaborateurs
 - Contrôler
- ✚ **Animer une équipe**
 - Accompagner au changement
 - Transmettre les messages de la direction et donner du sens
 - Animer une réunion efficace et participative (en présentiel comme en distanciel)

Evaluation et sanction de la formation

L'ingénierie pédagogique Equoranda est basée sur la transposition immédiate des acquis sur le poste de travail. La validation des acquis se fait pendant les webinaires, par le biais d'auto-évaluations, de feedbacks du formateur et des autres participants, et d'une évaluation formative.

Une attestation de fin de formation sera transmise à chaque participant dans les 5 jours qui suivent la formation.

Modalités d'organisation et Tarifs

Inter-Entreprises :

- Consultez notre [calendrier à l'accueil du site Web](#)
- Tarif : 1230€ HT par participant

Intra-Entreprises :

- Nous répondons à [votre demande](#) dans les plus brefs délais
- Tarif : Nous consulter

Nombre de participants : Afin de permettre une bonne interactivité tout en permettant au formateur de répondre individuellement aux questions, le nombre de participants est limité à 12.

Nous contacter

Vous avez un projet ou besoin d'aide pour identifier des solutions, contactez :

@ Marion.chatain@equoranda.com

☎ +33 6 72 52 63 49

Vous souhaitez vous inscrire à une session inter-entreprise ?

Vous souhaitez savoir comment nous pouvons adapter l'accueil de nos formations aux participants ? Contactez :

@ Stephanie.rattaire@equoranda.com

☎ +33 9 75 27 17 20

Nos [Conditions Générales de Vente](#) et notre [Règlement](#) sont consultables sur notre site.