



MANAGEMENT

N.E.W.S[®] Manager Coach

Expert depuis 2003
pour développer
l'**engagement** et
l'**efficacité** de vos équipes

Libérez et développez les talents de vos collaborateurs

Publics concernés

- Managers souhaitant développer l'autonomie, la motivation et l'engagement des membres de leurs équipes.

Bénéfices

- Acquérir une posture managériale participative pour favoriser le développement de chaque membre de l'équipe.
- Savoir identifier et lever les freins.
- Révéler le potentiel de chaque collaborateur.

Contexte

- Managers débordés par l'opérationnel, faisant face à des défis organisationnels et générationnels, qui souhaitent renforcer l'engagement.



> Objectif général / Résultat attendu

Acquérir l'état d'esprit, les compétences et les outils de coaching nécessaires pour mener des conversations courtes et puissantes avec les membres de son équipe pour leur permettre de se développer, de gagner en autonomie et de mieux performer.

> Objectifs pédagogiques

- Comprendre l'état d'esprit et la spécificité de la posture du manager-coach
- Acquérir les compétences de base
- Acquérir des outils de coaching
- Mener des conversations de type coaching
- Créer un "plan de coaching" pour les membres de son équipe

> Programme

1. L'état d'esprit du manager-coach
 - Les trois étapes du développement du manager
 - L'état d'esprit associé à chaque étape et ses conséquences
2. N.E.W.S.® un modèle de coaching structuré
 - Les situations de blocages des collaborateurs
 - La boussole N.E.W.S.®
3. Les outils de base du coaching
 - Techniques de questionnement
 - Techniques d'écoute
 - Les étapes d'une conversation de coaching
4. Les outils opérationnels du manager coach pour :
 - Libérer les talents de ses collaborateurs
 - Accroître la performance de ses collaborateurs
 - Aider ses collaborateurs à dépasser leurs blocages
 - Motiver ses collaborateurs
5. S'entraîner, s'entraîner, s'entraîner
 - Mise en pratique des outils opérationnels
 - S'entraîner à mener des conversations spécifiques

> Méthode pédagogique

- Travail préliminaire
- Plateforme d'apprentissage en ligne
- Nombreux exercices en sous-groupes
- Support de formation
- Feedbacks personnalisés du formateur
- 2 webinaires d'accompagnement à la mise en œuvre à distance (1 mois puis 2 mois après la formation)

> Modalités d'évaluation

- Évaluation formative
- Quiz en fin de formation
- Présentations orales en simulation de situation de travail
- Auto-évaluation

Ils nous font confiance

Schneider Electric • Becton Dickinson • Soitec • Araymond • Viatris • April • Avery Dennison • DHL • etc.

PRÉREQUIS

Être manager depuis au moins 1 an

NIVEAU

Perfectionnement

DURÉE : 14h

Attention :
prendre en compte du temps pour le travail préliminaire et pour l'accompagnement à la mise en œuvre.

Soit une durée totale de **18h** pour un participant.

MODALITÉS D'ORGANISATION

2 jours en présentiel,

10 participants maximum par session.

En français ou en anglais.

ORGANISME

Equoranda est un organisme de formation certifié **QUALIOPI**

Formateurs coachs certifiés avec plus de 15 ans d'expérience

Méthode déposée par N.E.W.S.®

ACCESSIBILITÉ

Adaptation possible pour le public en situation de handicap.

TARIFS

Intra-entreprise : nous consulter
Inter-entreprise : 1 650 €HT/pers.

CONTACT

marion.chatain@equoranda.com
+33 6 72 52 63 49

Equoranda

- **Siège social** : 204 rue du Negue-Cat 34130 Mauguio
- **Bureau** : 23 Av. du Granier 38240 Meylan

06 72 52 63 49

info@equoranda.com
www.equoranda.com

SAS au capital de 10 000€ - SIRET 451 325 898 00034 RCS MONTPELLIER - NAF 7022Z
Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 82 38 03 505 38 auprès du Préfet de
Région Auvergne Rhône Alpes. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat
version 16/05/2025