



VISION

Booster sa carrière®

Expert depuis 2003
pour développer
l'engagement et
l'efficacité de vos équipes

Construire sa propre Boussole® professionnelle au sein de l'entreprise

Publics concernés

- Toute personne souhaitant se donner les moyens d'être acteur de son développement professionnel.

Bénéfices

- Mieux se connaître, identifier ses passions et talents pour renforcer sa confiance en soi.
- Clarifier sa prochaine étape dans sa carrière.
- Mieux comprendre le fonctionnement et les opportunités de son organisation.
- Développer et activer son réseau selon un plan d'action.

Contexte

- Parcours d'intégration de nouveaux collaborateurs ou programmes de rétention et de fidélisation des talents.

> Objectif général / Résultat attendu

Renforcer sa capacité à évoluer dans sa vie professionnelle en combinant ses talents uniques et la nécessité de réussir ensemble.

> Objectifs pédagogiques

- Développer sa boussole professionnelle.
- Identifier et mettre en œuvre les 3 ingrédients du réussir ensemble.
- Approfondir la compréhension de son organisation.
- Développer sa capacité à s'appuyer sur son réseau

> Programme

1. Développer sa boussole professionnelle
 - Comprendre la navigation N.E.W.S. et ses principes
 - Evaluer son point de départ
 - Définir le Nord de sa boussole en combinant passions, talents et meilleur scénario possible
 - Définir l'Est de sa boussole en identifiant ses valeurs clé pour nourrir sa motivation.
2. Réussir ensemble
 - Définir le "réussir ensemble"
 - Zoom sur les 3 ingrédients clé pour développer le réussir ensemble
 - Utiliser la grille de lecture PCR en situation de collaboration pour agir sur le réussir ensemble
3. Moi et mon environnement
 - Développer sa capacité à se présenter soi et son environnement
 - Découvrir les différentes organisations et fonctions de son entreprise
 - Comprendre les ressources internes existantes pour être accompagné
 - Identifier le frein principal à l'utilisation de son réseau et le dépasser
4. Interactivité, interactivité, interactivité
 - Beaucoup de travail en binôme et sous-groupe
 - Mises en situation et débrief pour mettre en pratique les outils abordés
 - Mise en place de groupes de suivi pour développer culture d'entraide

> Méthode pédagogique

- Travail préliminaire
- 1/4 de théorie et 3/4 de pratique
- Nombreux exercices en binôme et en sous-groupes
- Support de formation
- Feedbacks personnalisés du formateur
- 2 webinaires d'accompagnement à la mise en œuvre à distance (1 mois puis 2 mois après la formation)

> Modalité d'évaluation

- Évaluation formative
- Quiz en fin de formation

Ils nous font confiance

Schneider Electric • Becton Dickinson • Soitec • Araymond • Viatrix • April • Avery Dennison • DHL • etc.

PRÉREQUIS

Aucun

NIVEAU

Fondamentaux

DURÉE : 14h30

Attention :

prendre en compte du temps pour le travail préliminaire et pour l'accompagnement à la mise en œuvre.

Soit une durée totale 17h pour un participant.

MODALITÉS D'ORGANISATION

2 jours en présentiel

12 participants maximum par session

En français ou en anglais

ORGANISME

Equoranda est un organisme de formation certifié QUALIOPI

Formateurs coachs certifiés avec plus de 15 ans d'expérience

Utilisation du modèle et outils de la boussole déposés par N.E.W.S.®

ACCESSIBILITÉ

Adaptation possible pour le public en situation de handicap

TARIFS

Intra-entreprise : nous consulter

CONTACT

marion.chatain@equoranda.com
+33 6 72 52 63 49

Equoranda

- Sièges sociaux : 204 rue du Negue-Cat 34130 Mauguio
- Bureau : 23 Av. du Granier 38240 Meylan

06 72 52 63 49

info@equoranda.com
www.equoranda.com

SAS au capital de 10 000€ - SIRET 451 325 898 00034 RCS MONTPELLIER - NAF 7022Z
Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 82 38 03 505 38 auprès du Préfet de
Région Auvergne Rhône Alpes. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat
version 16/05/2025