



MANAGEMENT

Les Fondamentaux du Management Moderne®

Expert depuis 2003
pour développer
l'engagement et
l'efficacité de vos équipes

Devenez un manager engagé et engageant

Publics concernés

- Managers ayant besoin de développer ou renforcer leurs connaissances des fondamentaux du management moderne

Bénéfices

- Équiper les managers pour une prise de poste réussie.
- Développer de nouvelles postures, découvrir et mettre en pratique des outils au service de la performance du manager.
- Renforcer la confiance en soi du manager pour fédérer et engager les équipes avec plus d'efficacité.

Contexte

- Parcours d'intégration des nouveaux managers afin d'assurer leur succès dans la prise de poste.
- Alignement des pratiques entre les différentes générations de managers.

Les Fondamentaux du Management Moderne®



> Objectif général / Résultat attendu

Développer l'état d'esprit, les outils et les compétences nécessaires au manager moderne pour évoluer avec sérénité dans un environnement hybride et turbulent.

> Objectifs pédagogiques

- Développer les comportements favorisant une posture managériale participative
- Choisir les comportements pertinents pour engager ses collaborateurs à distance ou en présentiel
- Choisir les comportements favorisant la diffusion de la culture managériale

> Programme

1. Posture et état d'esprit du manager engageant
Découverte des niveaux de développement du manager
2. Connaissance de soi
 - Identifier nos blocages potentiels
 - Trouver nos ressources
 - Prendre conscience de nos leviers de motivation
3. Communiquer pour engager
 - Mener une conversation puissante
 - Donner du feedback
 - Influencer
 - Gérer des conflits

> Méthodes pédagogiques

- Travail préliminaire
- 2/3 de pratique, 1/3 de théorie,
- Nombreux exercices en sous-groupes
- Support de formation
- Feedbacks personnalisés du formateur
- 2 webinaires d'accompagnement à la mise en oeuvre à distance (1 mois puis 2 mois après la formation)

> Modalité d'évaluation

- Évaluation formative
- Quiz en fin de formation
- Présentations orales en simulation de situation de travail
- Auto-évaluation

Ils nous font confiance

Schneider Electric • Becton Dickinson • Soitec • Araymond • Viatris • April • Avery Dennison • DHL • etc.

PRÉREQUIS

Avoir ou viser un poste avec des fonctions managériales

NIVEAU

Fondamentaux

DURÉE : 15h30

Attention :
prendre en compte du temps
pour le travail préliminaire et
pour l'accompagnement à la mise
en œuvre
Soit une durée totale de 19h pour
un participant.

MODALITÉS D'ORGANISATION

2 jours en présentiel,
espacés d'1 à 2 semaines

12 participants maximum
par session

En français ou en anglais

Format distanciel possible
contactez nous.

ORGANISME

Equoranda est un organisme de
formation certifié QUALIOP

Formateurs coachs certifiés avec
plus de 15 ans d'expérience

ACCESSIBILITÉ

Adaptation possible pour le
public en situation de handicap

TARIFS

Intra-entreprise : nous consulter
Inter-entreprise : 1 500 €HT/pers.

CONTACT

marion.chatain@equoranda.com
+33 6 72 52 63 49

Equoranda

- Sièges sociaux : 204 rue du Negue-Cat 34130 Mauguio
- Bureau : 23 Av. du Granier 38240 Meylan

06 72 52 63 49

info@equoranda.com
www.equoranda.com

SAS au capital de 10 000€ - SIRET 451 325 898 00034 RCS MONTPELLIER - NAF 7022Z
Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 82 38 03 505 38 auprès du Préfet de
Région Auvergne Rhône Alpes. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat
version 16/05/2025