



MANAGEMENT

N.E.W.S[®] Manager Leader d'Équipe

Expert depuis 2003
pour développer
l'engagement et
l'efficacité de vos équipes

Engagez votre équipe au quotidien pour améliorer sa performance.

Publics concernés

- Managers expérimentés (hiérarchiques ou fonctionnels) souhaitant instaurer un leadership participatif pour mieux engager leurs collaborateurs au quotidien.

Bénéfices

- Prendre de l'envergure en adoptant un état d'esprit et une posture de leader participatif.
- Transformer les réunions en tremplins d'efficacité et de motivation.
- Devenir inspirant pour aider son équipe à naviguer dans un environnement changeant.

Contexte

- Besoin de motiver ses collaborateurs, d'embarquer son équipe sur des projets ambitieux.

> Objectif général / Résultat attendu

Développer sa boîte à outils de leader pour apprendre à diriger son équipe de manière participative et agile.

> Objectifs pédagogiques

- Développer un état d'esprit de manager leader d'équipe
- Développer ses compétences de leader d'équipe participatif et agile
- Créer la Boussole N.E.W.S.® de son équipe
- Développer sa capacité à diriger des équipes dans des situations diverses

> Programme

1. Le leadership.
 - Les challenges rencontrés par le leader aujourd'hui
 - Différences entre leadership et management
 - L'état d'esprit " leader d'équipe"
2. Le leader manager d'équipe.
 - Les 3 étapes de la navigation d'équipe.
 - La boussole N.E.W.S.®
3. Les outils opérationnels du leader pour :
 - Aligner, engager, focaliser, développer son équipe.
4. Les compétences pour animer les réunions d'équipe, en présentiel ou à distance
 - Préparer une réunion inspirante
 - Animer une réunion participative
 - Conduire une discussion, un débat
 - Faire face aux objections/désaccords
 - Équilibrer ses modes de communication
 - Répondre aux idées des membres de l'équipe
 - Conclure une réunion
5. S'entraîner, s'entraîner, s'entraîner.
 - Mises en pratique des outils opérationnels.
 - Mises en situation d'animation de réunion d'équipe.

> Méthode pédagogique

- Travail préliminaire
- Nombreux exercices en sous-groupes
- Support de formation
- Feedbacks personnalisés du formateur
- 2 webinaires d'accompagnement à la mise en œuvre (1 mois puis 2 mois après la formation)

> Modalités d'évaluation

- Évaluation formative
- Présentations orales en simulation de situation de travail
- Auto-évaluation
- Quiz en fin de formation

Ils nous font confiance

Schneider Electric • Becton Dickinson • Soitec • Araymond • Viatrix • April • Avery Dennison • DHL • etc.

PRÉREQUIS

Être manager depuis au moins 1 an

NIVEAU

Perfectionnement

DURÉE : 15h

Important : prévoir du temps pour le travail préliminaire et les 2 webinaires de suivi. Soit une durée totale de 18h pour un participant

MODALITÉS D'ORGANISATION

2 jours en présentiel

10 participants maximum par session

En français ou en anglais

ORGANISME

Equoranda est un organisme de formation certifié QUALIOP

Formateurs coachs certifiés avec plus de 15 ans d'expérience

Méthode déposée par N.E.W.S.®

ACCESSIBILITÉ

Adaptation possible pour le public en situation de handicap

TARIFS

Intra-entreprise : nous consulter
Inter-entreprise : 1 650 € HT/pers

CONTACT

marion.chatain@equoranda.com
+33 6 72 52 63 49

Equoranda

- Sièges sociaux : 204 rue du Negue-Cat 34130 Mauguio
- Bureau : 23 Av. du Granier 38240 Meylan

06 72 52 63 49

info@equoranda.com
www.equoranda.com

SAS au capital de 10 000€ - SIRET 451 325 898 00034 RCS MONTPELLIER - NAF 7022Z
Déclaration d'activité enregistrée sous le N° 82 38 03 505 38 auprès du Préfet de
Région Auvergne Rhône Alpes. Cet enregistrement ne vaut pas agrément de l'Etat
version 16/05/2025