



EFFICACITÉ RELATIONNELLE

Strategic Thinking™

Expert depuis 2003
pour développer
l'engagement et
l'efficacité de vos équipes

Pensez mieux et plus grand

Publics concernés

- Leaders, managers et collaborateurs aspirant à participer à la performance future de leur entreprise ou organisation.

Bénéfices

- Prendre de la hauteur, améliorer la prise de décision même avec des délais très courts, mieux gérer la complexité, devenir un maillon clé de l'organisation.

Contexte

- Résolution de situations complexes, besoin de réfléchir différemment pour trouver des solutions ou changer de processus, besoin de stimuler l'intelligence collective...

> Objectif général / Résultat attendu

Mieux appréhender les outils et techniques de réflexion stratégique pour contribuer à la performance de l'entreprise.

> Objectifs pédagogiques

- Définir la pensée stratégique, systémique, créative et critique
- Identifier les pratiques de la réflexion stratégique que vous utilisez ou sous-utilisez
- Cartographier les éléments contribuant à la réflexion stratégique
- Appliquer des outils de réflexion stratégique à vos problématiques actuelles

> Programme

- 1 • Introduction
 - Définition des concepts clés
 - Identifier les éléments clés d'un système organisationnel
 - Étude de cas
- 2 • Le processus de réflexion stratégique
 - Vue d'ensemble des outils et techniques
 - Identification d'une problématique réelle à laquelle appliquer les outils
- 3 • Découverte des outils
 - Cartographier le territoire
 - Identifier les points de levier pour aborder le problème
 - Créer une vision
 - Identifier les hypothèses
 - Construire des scénarios
 - Générer des idées
 - Prendre des décisions
- 4 • S'entraîner, s'entraîner, s'entraîner
 - Mise en pratique de chaque technique, en individuel ou sous-groupe
 - Travail sur la posture d'animateur de groupe
 - Feedback sur le plan d'action et prochaines étapes

> Méthode pédagogique

- Travail préliminaire
- 2/3 de pratique, 1/3 de théorie,
- Nombreux exercices en sous-groupes
- Support de formation
- Feedbacks personnalisés du formateur
- 2 webinaires d'accompagnement à la mise en œuvre à distance (1 mois puis 2 mois après la formation)

> Modalités d'évaluation

- Évaluation formative
- Quiz en fin de formation
- Présentations orales en simulation de situation de travail
- Auto-évaluation

Ils nous font confiance

Schneider Electric • Becton Dickinson • Soitec • Araymond • Viatrix • April • Avery Dennison • DHL • etc.

PRÉREQUIS

Aucun

NIVEAU

Fondamentaux

DURÉE : 15h

Attention :
prendre en compte du temps pour le travail préliminaire et pour l'accompagnement à la mise en œuvre.
Soit une durée totale de **18h30** pour un participant.

MODALITÉS D'ORGANISATION

2 jours en présentiel,

12 participants maximum par session.

En français ou en anglais.

Formats distanciels et hybrides possibles, contactez nous.

ORGANISME

Equoranda est un organisme de formation certifié **QUALIOPI**

Formateurs coachs certifiés avec plus de 15 ans d'expérience

Méthode déposée par Barnes & Conti

ACCESSIBILITÉ

Adaptation possible pour le public en situation de handicap

TARIFS

Intra-entreprise : nous consulter
Inter-entreprise : 1 500 €HT/pers.

CONTACT

marion.chatain@equoranda.com
+33 6 72 52 63 49